

会長エレクト研修セミナー

(Presidents-Elect Training Seminar: **PETS**)

次期クラブ会長がその任務に備えて準備するセミナーであり、通常3月中に1.5日～2.0日開催される。（現在は1日半が必須となっている。）

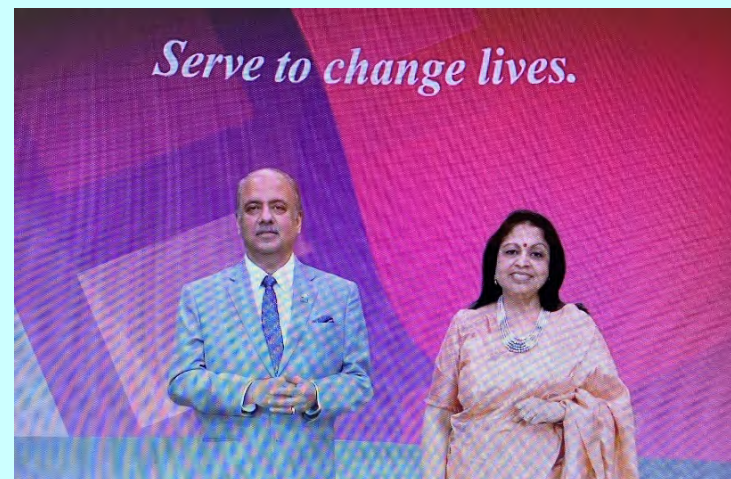
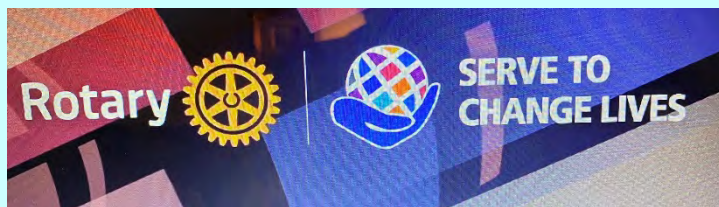
PETSの主題

- ① RIテーマ
- ② クラブ会長の役割と責務
- ③ 目標の設定
- ④ クラブの指導者を選任し準備させる
- ⑤ クラブの管理運営
- ⑥ 会員増強
- ⑦ 奉仕プロジェクト
- ⑧ ローターリー財団
- ⑨ 広報
- ⑩ 支援源
- ⑪ 年次計画と長期計画

国際ロータリー(RI)会長のテーマ(2021-2022)

次年度RI会長は、

インド カルカッターマハナガルRCのシェカール・メータさんです。



『SERVE TO CHANGE LIVES』

“奉仕をしよう 皆んなの人生を豊かにするために”

国際ロータリービジョン声明

『私達ロータリアンは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。』

(2017年6月 RI理事会で採択され、不変である。)

今日の世界は、人口動態が変わり、変化のスピードが加速し、テクノロジーによって、つながりや奉仕の新たな機会が生まれています。不変なのはロータリーを定義づける

親睦・高潔性・多様性・奉仕・リーダーシップです。

過去を敬い、未来を見据えながら、私達は変化を遂げ、ロータリーを時代に即した組織とし、繁栄させましょう。

ロータリーの戦略的優先事項(行動計画)

(2019-2024年までの5年間)

1. より大きなインパクトをもたらす。
2. 参加者の基盤を広げる。
3. 参加者の積極的なかかわりを促す。
4. 適応力を高める。

以上の4つです。

My Rotary で検索して、しっかり勉強して下さい。

2021-2022 ガバナーの行動指針

『新しい時代のロータリーを共に考え行動しよう』

昨年は新型コロナウイルス感染症問題に明け暮れた1年でした。人々の生活様式は変わり、感染防止の観点より、3密の回避、人と人との対面を避け、バーチャルでの会議が当たり前のようにになりました。この傾向はまだ数年、あるいはもっと長期にわたることもあるでしょう。

私達は新しい生活様式のもと、ロータリー活動をしていかねばなりません。

不変のロータリーの中核的価値観を念頭に置き、

時代に即した組織作りを目指しましょう！！

次期クラブ会長としての重点目標(お願い)

1. クラブ会長目標(テーマ)の作成

「地区ガバナーは地区でただ1人のRIの機関の一員である。」

よって地区テーマを独自に設けるべきではなく、RIのビジョン声明・戦略的優先事項を根幹としてガバナーとしての思いをテーマとしなければならない。

「クラブ会長のテーマ」

基本的に各クラブはRIと対等な関係性をもつ。

もちろん、RI会長・地区ガバナーの行動指針を念頭に置き

独自のクラブ会長テーマを作成してよい。

2. 会員増強

RI会長目標

- ・過去17年間のロータリアンの数 ⇒ 120万人
次年度までに ⇒ **130万人**
- ・女性会員の増強
(次々年度は初の女性RI会長の誕生)

2. 会員増強

当地区目標

年度	会員数	女性会員
2017-2018	2,252名	内85名 (3.77%)
2018-2019	2,336名	内91名 (3.90%)
2019-2020	2,222名	内97名 (4.37%)
2020-2021	2,144名	内96名 (4.48%)
2021-2022	2,325名 (8.44%増)	内163名 (7.0%)

目標

日本の全国平均
世界平均は23.7%

RI会長の試算による

2. 会員増強

女性会員0クラブを0に！！

よって目標会員増強数を

会員数	30名未満のクラブ	:	純増	2～3名
	30名～50名未満	:	//	3～4名
	50名～	:	//	4～5名

3. ローターリー奉仕デーへの参加(重要)

「ロータリー奉仕デー」のイベントとして認められる条件。

①2つ以上のRC. RAC. IACによって計画されたもの。

②ロータリーの重点分野(1つ又は複数)に一致している。

- ・世界平和(紛争の予防と解決)
- ・基本的教育の充実(識字率向上)
- ・疾病との闘い(予防と治療)
- ・地域経済の発展
- ・水と衛生
- ・環境の保全と保護
- ・母子の健康

3. ロータリー奉仕デーへの参加(重要)

③ イベントへの関心を高めるため、少なくとも1つのメディア
(フェイスブック・ツイッター・地元紙等)での周知を行なう。

④ 参加者の少なくとも25%は、現ロータリー会員ではない。

またイベントは、以下の追加のガイドラインのうち3つを満たす必要がある。

⇒ 以下、My Rotary 参照

(参考) ロータリー地域社会共同体(RCC)の結成

ボランティア活動をクラブとの協力を通じて行う団体

結成書に記入→RIに提出→結成

4. 寄付目標(前期と同様)

ロータリー財団 1人あたり150\$ / 年間

ポリオプラス基金 1人あたり 30\$ / 年間

(アフリカで根絶した。残りはアフガニスタンとパキスタン。頑張ろう！！)

米山記念奨学会 1人あたり16,000円 / 年間

5. 戦略計画委員会の設置(全クラブ)

他地区の発足状況

2019/05/19

2640地区	2650地区	2660地区	2670地区	2680地区
発足済	24%	88%	殆ど完了	21%
2690地区	2700地区	2710地区	2720地区	2740地区
42%	61%	66%	39%	0%

5. 戦略計画委員会の設置(全クラブ)

当地区の戦略計画委員会の発足状況

2020/03/17 56クラブ中 9クラブ発足

2021/02/01 // 40クラブ発足

当2740地区は一番少ない地区です。
よって今期中に100%を目指しましょう。

※戦略計画立案プロセスはMy Rotaryで検索！！

6. RLI推進委員会の設置 (ロータリーリーダーシップ研究会)

クラブ管理運営部門に設置してほしい。

質の高いリーダーシップ教育を通じて、ロータリークラブを強化するためのリーダーシップ開発のプログラムを研究し、セミナーへ参加してもらおう！！

この委員会の委員は3年委員会としてほしい。

7. ローターアクトがロータリーの一員となる。

- ・ローターアクトの活動をさらに支援してほしい。
- ・各種イベント・親睦会への参加・合同例会
- ・「ロータリー奉仕デー」への共同参画

→ 学友会の充実を図る
(OB会)

→ 将来のロータリアンとしての期待

8. コロナ禍での例会・奉仕の在り方を考える。

- ・状況を見ながら、様々な例会の在り方を考えよう。
- ・バーチャル・ハイブリット 等
- ・スタンスのとり方 etc・・・

9. その他

- ・My Rotaryの登録率の向上に努めていただきたい
- ・ロータリーの多様性を重んじよう。
(年齢・民族・人種・肌の色・能力・宗教・社会的地位・文化・
性別・性的指向・性自認・障害の有無)

9. その他

- ・ガバナー補佐から依頼があると思いますが、各クラブ直近5年間の奉仕活動の中で特記すべき事項を

1～2事例 600字以内で、写真を1～2枚添付して年度初めまでにエレクト事務所まで送付して下さい。公共イメージの向上に向け、「Rotaryとはどんなクラブなのか?」、地域の皆さんに理解して頂ければと思います。

- ・クラブの方針・活動計画・奉仕事業等、フェイスブック等々活用して頂きたい。

(クラブの公共イメージ委員会)

9. その他

ロータリーの多様性を重んじ、例会の形のみではなく、種々なロータリークラブの在り方を考え、勇気をもって新しい時代に沿ったロータリーの在り方を一緒に考え変化を恐れず行動して行きましょう。

来期1年間宜しくお願い致します。

ご清聴ありがとうございました。