

会長エレクト・幹事エレクト 研修セミナー

(President-Elect ・ Secretary-Elect Training Seminar)

PETS

SETS

R5.3.19 (日)

於：ホテルオークラJRハウステンボス

2023-2024 RI2740地区 研修リーダー 塚崎 寛

PETS

目的：次年度クラブ会長の能力・知識・やる気を育成する

- 主題：**
- ①RI会長テーマを知る
 - ②クラブ会長の役割と責務
 - ③目標（会長テーマ）の設定
 - ④クラブの指導者を選任し
準備をさせる
 - ⑤クラブの管理運営
 - ⑥会員増強
 - ⑦奉仕プロジェクト策定

⑧ロータリー財団（3年後に）

WF と DDF

**国際財団
活動資金**

**地区財団
活動資金**

- ⑨広報（公共イメージの活用）
- ⑩年次計画と戦略計画

クラブ幹事はクラブ会長を補佐する

幹事の主な仕事

1. クラブ定款・細則によく目を通す

クラブ運営の根幹です

※細則で見直しが必要な項目は
速やかに改定して下さい。

クラブ幹事はクラブ会長を補佐する

幹事の主な仕事

2. 自クラブの事務局の力量を知ること

幹事は1年間ですが、事務局員は
キャリアは長い場合もある。

良好な対人関係を保つこと。

クラブ幹事はクラブ会長を補佐する

幹事の主な仕事

3. クラブ会員の

出席の記録を把握する事

出席が**少なくなる**→何かしら面白くない。

不満がある →退会の前兆

その様な会員に気付き、幹事は率先して声をかける事

クラブ幹事はクラブ会長を補佐する

幹事の主な仕事

**4. 会長・幹事は
共にクラブ役員であり
共に執行部の代表者です。**

理事会は**審議機関**です。

よって理事会の審議を受け、これを執行します。

クラブ幹事はクラブ会長を補佐する

幹事の主な仕事

5. クラブ幹事の期待される役割

会員満足度の向上に尽きます

気配り ・ 目配り ・ お節介です。

リーダーシップとマネジメント

2015-2016のRI会長

(スリランカ コロンボRC (会員))

K.Rラビンドラン氏の言葉 ①

クラブ会長・幹事はクラブのリーダーである。

「リーダーシップの最も重要なルール」とは

- 1. 誠実と高潔さ**
- 2. マネジメント**
- 3. 透明性**

リーダーシップとマネジメント

2015-2016のRI会長 (スリランカ コロンボR (会員)

K.Rラビンドラン氏の言葉①

「マネジメントのスタイル」とは

1. **協力：クラブ役員・クラブ会員との協力**
2. **倫理的行動**
3. **多様性の尊重：これからの社会に対して
この問題は見過ごせない**
4. **組織の成功への献身的努力**

リーダーシップとマネジメント

K.Rラビンドラン氏の言葉 ②

リーダーシップに於ける最も多い失敗は何か？

「リーダーは正しい事をしようとして失敗する」

「何故、正しいと思う事をして失敗するのか？」

「解決できないものに対して、無理に解決策を示すから!!」

人の考え方にも多様性がある。種々な意見を聞き意志の合意形成を得る努力をする事が大切。

リーダーシップとマネジメント

リーダーとはオーケストラの指揮者のようなもの
クラブ会員の思いを引き出し
やる気を育て、上手にマネジメントする事である

**パーフェクトはあり得ないが、
それに近づくことは出来る！！**

ロータリーの目的

RI定款第4条の「綱領」 → 「目的」に
 条文の「有益な事業」 → 「意義ある事業」に
 「奉仕の理想」 → 「奉仕の理念」 に 変わった。

理想

それが最もよいと考えられる状態
 その状態になって欲しいと思うもの

最高の状態

理念

物事がどうあるべきかの基本的な考え方
 その考えのもとに行動するもの

基本的な考え・方針

ロータリーの目的

目的

1. 奉仕の機会として知り合いを深めること
2. 事業・専門職務の導徳的水準を高める事
3. ロータリアン全てが、奉仕の **理念** を適用する事
4. 親交により、国際間の理解を親善と平和を推進すること

基本

4つのテスト

職業奉仕を語る時に最もふさわしい言葉と言われている。
しかし、これは規則ではない。 自己評価を促すものである。
ロータリーの「**目的**」を十分に理解し、4つのテストにより
自己を律し、クラブ運営に当たる事が最重要です。

次年度RI会長

スコットランドのサウス・クイーンズRC会員
ゴードンR.マツキナリー氏



『世界に希望を生み出そう』

CREATE HOPE in the WORLD

世界に希望を生み出そう

「世界は絶えず変化をしています。
そして私達は世界とともに変化する心構えが必要です。
継続すると同時に、変化に対しオープンで前向きになり、
世界と自分自身の中に平和を築くことに
注力すればロータリーはより平和で
より希望のある世界を築く手助けが出来ます。」



RI会長のテーマを踏まえて

緒方信行次期ガバナーの運営方針は

「**継続と革新的なバランス**」

継続するべき事業と新しい活動に挑戦しましょう!!

1：運営方針

①デジタル化・情報の共有

②RLI委員会の推進・活動の充実

重要

まだ未設置のクラブが多い
各クラブに設置をお願いしたい

③戦略計画委員会の推進・活動の充実：

設置しているが未活動のクラブが多い

④ロータリーファミリーの充実

：コロナ禍により存続が危ぶまれている

⑤IMの全開催

⑥衛星クラブを地区内であと5区クラブ設立したい

標準RCと違い8名で設立できる→提唱クラブの会員数にカウントされる

2：継続事業

①ロータリー奉仕デーへの継続的取り組み：マイクロプラスチック回収事業

②ポリオデー（10月24日）への取り組み強化

（イベントに会員の参加を促して下さい）

寄付目標

- | | | |
|--------------------|------|---------|
| 1.財団寄付目標 | 1人平均 | 150ドル |
| 2.米山記念奨学金事業目標 | 1人平均 | 16,000円 |
| 3.ポリオプラス基金への年次寄付目標 | 1人平均 | 30ドル |

※ 2740地区は全国的に毎年下位である。

ご協力をお願いいたします。

質問です

1.あなたのクラブには「中・長期計画」はありますか？
(例えば5年後までに会員数を1.5倍にする等)



なければ、あなたの年度に作ってみて下さい。

2.あなたの会長年度の活動計画の策定



年度開始までに策定して理事会で承認を。

質問です

3. 会員増強の目標と具体的な考えはありますか？



問題点を踏まえて増強委員会と戦略計画を立てる。

4. あなたの地域の奉仕ニーズを知っていますか？



地域の自治会・奉仕団体等と協力してニーズを探る。

質問です

5. クラブの強み・弱点を分析していますか？



会員向けのアンケート等を活用してみる等。

6. クラブの親睦活動とは？



お酒を酌み交わすも結構でしょうが、飲めない人には苦痛でもあります。
趣味のサークル活動（旅行・グルメ・釣り・囲碁・将棋・スポーツ）
等もあります。

計画性をもって楽しいクラブ作りにチャレンジ!!

会長エレクトの責務

会長としての業務は**エレクトに就任した時から始まっています!!**
一般的にはエレクトは会長としての準備期間ですが…

1. 現会長と共に年度の活動計画を推進し、種々な活動に協力をする。
2. クラブの活動の流れや、クラブの歴史・全容・地区との関係を分析する。
3. 自己年度の企画を策定する
↳ PETS終了後、速やかに取り掛かって下さい!!
4. クラブの会長テーマを決める
↳ ガバナーのクラブ訪問で必ず確認されます
5. クラブ理事会での最終意志を決定をする。 **(執行役員である)**

- 6.種々の補助金の申請を期日までに行う!!（期日は事前に調べる事）
- 7.地区委員会とクラブ委員会のコミュニケーションを促進する。
（時々、クラブ卓話等に地区委員会から来てもらう事も大切です）
- 8.種々の支出項目の確認（責任が重大）
- 9.地区ガバナーやガバナー補佐とも協力
- 10.例会と理事会会合の議長を務める。
- 11.クラブ委員会の委員長と委員を任命する。

12. **クラブ協議会を実施する（地区協議会直後に）**
13. **予算を作成し（年次監査を含む）クラブの財務を管理する。**
14. **青少年の参加者にとって安全な環境をつくる。**
15. **会員の激励です（各種表彰や会員の善行を称へ表彰する）**
16. **PETS・地区協議会・地区大会に出席する。**
17. **クラブや地区の会合、奉仕事業に会員の参加を促す。**

クラブ会長の心構え

クラブ会費を納入している会員であれば
誰でも会長になる資格はあるが
全会員の承諾と、個々の人格は勿論、品位も求められます。

クラブ会長経験者の殆どは
会長職に就く前にクラブ委員長等のリーダー職を務めています
(ある程度のクラブ運営は知ってはいるものの…)

クラブ会長になれる皆さん

全てに精通している事が必要だとおもっていませんか？

クラブのチームとは会長を中心に作って行くものです。
過去の会長経験者たれともその権限を侵してはいけません。
求められたら全面的に協力しなければなりません。
会長は、自分の得意な事や不得意なことを自覚し、周囲の力も借りて、自分の足りないところを埋めることができます。



不得意な分野は地区リーダーの力を借りて、自分の能力を高められます

**会長がすべき事はクラブを牽引して、まとめる事です。
会員が頑張られるように意欲を引き出す事が大切です。**

クラブ研修リーダーの育成

クラブ研修リーダーの責務

1. 会員のニーズを調査する。
2. クラブ会員が何をすべきか決める為に、
クラブ目標を分析する。
3. 上記2つの責務を遂行する為に、研修を企画する。
4. 新会員オリエンテーションを
実施する為に、会員増強委員会と協力する。
5. 全会員に継続的な教育、情報の提供を目的とする。
6. ロータリーとは何か？を全会員で考える機会を与える。

パストガバナー・パスト会長・幹事等・ベテラン会員を中心に選出しましょう!!

ロータリーの戦略計画

My Rotaryに戦略計画立案ガイドがあります。
新しく会長・幹事にならえる皆さんは、
就任前に必ず閲覧して下さい。

クラブが独自の行動計画を立てる際、
ロータリー全体の優先事項と足並みを揃え
共通目標を支える事が出来るでしょう。

ロータリーの戦略計画

テーマ

- ① 会員基盤強化の支援 → **会員増強目標** を立てる
- ② 新入会員セミナー・退会防止
- ③ 会員の多様性、公平さ、開放性 → **女性会員の目標数**
- ④ 奉仕活動の増加 → グローバル補助金
DDF（地区財団活動資金）
- ⑤ 公共イメージとロータリー認知度の向上（**会員増強に有効**）
- ⑥ ロータリー財団・米山記念奨学会への寄付目標と意義

戦略計画なきクラブには成長はありません!!

余談ですが

会長 エレクト 研修 セミナー

President Elect Training Seminar

前に座る

その役職に選ばれている人

RIはロータリークラブの集合体

↳ 取り仕切るのが **クラブ理事会**



最終の意志決定は **クラブ会長**

によってなされる!!

ご清聴ありがとうございました

塚崎 寛